

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 2522 /1

Ч а ч а к, 01.11.2008.год.

На основу чл. 67. Закона о високом образовању, чл. 30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05) и чл. 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. **др.Милош Николић**, са пребивалиштем у Ваљеву, ул. Ослободиоци Ваљева бр.23/2, по занимању доктор техничких наука, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је др Милош Николић из Ваљева, одлуком Стручног већа за техничко-технолошке науке Универзитета у Крагујевцу бр.1546/4 од 31.10.2008.године, изабран у звање доцент за ужу научну област: **Инжењерски процеси, на период од пет година.**

Члан 2.

Запослени има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор техничких наука.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове **доцент за ужу научну област: Инжењерски процеси**, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именовани ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул.Цара Душана бр.34.

Члан 4.

Избор у звање и заснивање радног односа на одређено време, на период од пет година, за именованог тече од 01.11.2008. год. до 31.10.2013.године.

Члан 5.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.11.2008.године.

Члан 6.

Запослени заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно.

Члан 7.

Запосленом се утврђује зарада за послове које обавља, и то на име основне зараде у висини од 66.690,00 динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту 25,65, сходно Уредби о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 8.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно да нема потребна знања и способности за послове на којима ради;

2. ако не поштује радну дисциплину: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;

3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Правилником о раду, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
- ако незаконито располаже средствима Факултета,

- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
- 4. ако учини **кривично дело** на раду и у вези са радом;
- 5. ако се запослени **не врати на рад** на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
- 6. ако запослени **злоупотреби право на одсуство због привремене спречености** за рад;
- 7. ако запослени **одбије закључивање анекса уговора о раду**, у случајевима прописаним законом,
- 8. ако услед **технолошких, економских** или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 9.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 10.

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

Члан 11.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

Члан 12.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

Члан 13.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

Члан 14..

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 01.11.2008.г

ЗАПОСЛЕНИ

др Милош Николић
ЈМБ:2408949770016
Текући рач.:



**ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН**

Проф. др Мирослав Спасојевић

ПОДАЦИ О

Број матичне књиге	Назив и седиште предузећа (наследства — установе)	Датум запослења	Датум престанка запослења
736	„Тодоркић“ Осечина	05.02.1975.	12.12.1975.
858	„Тодоркић“ Осечина	15.10.1976.	31.10.1977.
25	СОЦИЈАЛИСТИЧКА ШКОЛА ЗА ВПРЕД ОД ОБРАЗОВАЊА РАДНИКА	1.11.1977.	31.12.1980.
21		01.01.1981.	08.05.1988.
113	„VALJEVO“ — RO „SRBIJANKA“ RZ „JEDINSTVO“ 14000 VALJEVO	09.05.1988.	31.12.1988.

6

ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења у предузећу			Укупно трајање свих запослења (словима):	Потпис и печат
го-дина	ме-сеци	дана		
00	10	07.	Никоме десет седми	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
01	00	16	Једна година	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
3	1	1	Три месеца	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
7	4	7	Седм (7) седми	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
-	7	22	Седм (7) седми	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	

7

ПОДАЦИ О

Број матичне књиге	Назив и седиште предузећа (наследства — установе)	Датум запослења	Датум престанка запослења
668	„VALJEVO“ — RO „SRBIJANKA“ VALJEVO 1	01.01.1989.	31.12.1989.
2583	Предузеће „SRBIJANKA“ VALJEVO 2	01.01.1990.	22.06.2002.
5804	D.P. „SRBIJANKA“ VALJEVO	23.05.2003.	30.09.2003.
5810	D.P. „SRBIJANKA“ VALJEVO	10.11.2003.	18.11.2003.
	„RA-5 KOMPANY“ Valjevo	27.06.2005.	06.07.2005.

8

ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења у предузећу			Укупно трајање свих запослења (словима):	Потпис и печат
го-дина	ме-сеци	дана		
01	00	00	Једна година	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
12	05	22	Пет година	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
00	04	07	Четири месеца	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
00	00	08	Осми	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	
-	-	10	10 (десет)	[Stamp: Републички завод за статистику]
			година	
			месечи	

9

ПОДАЦИ О

Број матичне књиге	Назив и седиште предузећа (наследства — установе)	Датум запослења	Датум престанка запослења
11	197. АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ НАЧАК	01. 11. 2008.g.	
12			
13			
14			
15			

10

ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења у предузећу			Укупно трајање свих запослења (словима):	Потпис и печат
го- дина	ме- сеци	дана		
			година	
			месеци	
			дана	
			година	
			месеци	
			дана	
			година	
			месеци	
			дана	

11